

# Ballingslöv International Group

## Etiske retningslinjer

### Innledning

Ballingslöv International AB-konsernets (BI) etiske retningslinjer er basert på kjerneverdiene for bedriftens troverdighet, den gjennomførte virksomheten med integritet og i samsvar med lover og forskrifter.

BIs etiske retningslinjer gjelder for våre ansatte og forretningspartnere, og vi forventer at disse skal handle i tråd med de etiske retningslinjene.

Vi krever også at forretningspartnere våre, f.eks. leverandører, stiller disse kravene til sine underleverandører osv.

Vi tror på samarbeid, og vi er villige til å samarbeide med våre forretningspartnere for å oppnå bærekraftige løsninger.

Kravene i disse etiske retningslinjene er hovedsakelig basert på internasjonalt avtalte konvensjoner som FNs menneskerettighetserklæring, gjeldende ILO-konvensjoner, FNs konvensjon om barnets rettigheter og prinsippene i FNs Global Compact.

### 1. Generelle krav

Forretningspartneren skal anerkjenne, godta og signere kravene som er angitt i disse etiske retningslinjene. Vi forventer at forretningspartneren gjør det ytterste for å oppnå standardene våre. Vi legger også stor vekt på åpenhet, og vi forventer at kommunikasjonen skal være åpen, sannferdig, fullstendig, rettidig og ikke på noen måte villedende.

Hvis forretningspartneren ikke overholder dette eller viser uvillighet til å iverksette korrigerende tiltak som avtalt, vil det til slutt føre til at forretningsforholdet avsluttes.

Eventuelle vesentlige brudd på BIs etiske retningslinjer må umiddelbart rapporteres til BI Management Corporate Governance/HR, se punkt 4 nedenfor.

BI eller BIs valgte tredjepart forbeholder seg retten til å foreta annonserte eller uanmeldte inspeksjonsbesøk hos forretningspartnere for revisjonsformål og forventer å få tilgang til lokaler og personell.

### 2. Juridiske krav

BI forventer at vår forretningspartner, i all sin virksomhet, følger nasjonal lovgivning i landene de opererer i. Skulle et krav i disse retningslinjene være i konflikt med den nasjonale lovgivningen i et hvilket som helst land eller territorium, må loven alltid følges. BIs krav kan gå utover kravene som stilles i nasjonal lovgivning.

### 3. Etiske, miljømessige og sosiale krav

#### 3.1 Helse og sikkerhet

BI forventer at forretningspartneren følger alle relevante lover, forskrifter og direktiver i landet de opererer i, for å sikre en trygg og sunn arbeidsplass.

Arbeidsplassen skal være slik at de ansattes trivsel og helse verken settes i fare eller reduseres.

#### 3.2 Arbeidernes rettigheter

Hver ansatt skal behandles med respekt og verdighet. Ingen bruk av ydmykende eller fysisk straff aksepteres, og ingen ansatte skal være utsatt for fysisk, seksuell, psykisk eller verbal trakassering eller mishandling.

Ingen ansatte skal diskrimineres mot i arbeid eller yrke på grunn av kjønn, rase, farge, alder, graviditet, seksuell legning, religion, politisk mening, nasjonalitet, etnisk opprinnelse, sykdom eller uførhet.

Alle ansatte har rett til å danne eller bli med i foreninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.

Alle ansatte har rett til en skriftlig arbeidsavtale, på lokalt språk, som fastsetter ansettelsesvilkår.

### 3.3 Tvinget og bundet arbeidskraft

Vi aksepterer ingen form for tvangsarbeid, fengslet, bundet eller ufrivillig arbeidskraft i produksjon av varer eller tjenester direkte eller indirekte for BI.

### 3.4 Barnearbeid

BI aksepterer ikke noen form for barnearbeid.

Forretningspartneren skal overholde den nasjonale minimumsalderen for ansettelse, eller alder for gjennomføring av obligatorisk utdanning og skal ikke ansette noen personer under 15 år.

### 3.5 Miljø

BI forventer at forretningspartneren garanterer at alt materiale som brukes og produkter som produseres, overholder lover og forskrifter om miljøvern. Forretningspartneren må ha relevante miljøtillatelse og -lisenser for sin virksomhet.

På forespørsel skal forretningspartneren gi gjeldende data om produktinformasjon, sikkerhetsdatablad osv.

#### Avfall

Eventuelt avfall, og spesielt farlig avfall, må håndteres på en forsvarlig måte og i samsvar med lokal lovgivning og forskrift knyttet til håndtering, oppbevaring, transport, resirkulering og avhending.

#### Kjemikalier

Kjemikalier som brukes, må være i samsvar med gjeldende miljølover og -forskrifter i det aktuelle landet.

Forretningspartneren skal sørge for at arbeidstakere som kjøper, oppbevarer, håndterer og bruker kjemikalier, har riktig kompetanse og er tilstrekkelig opplært.

Forretningspartneren skal oppbevare, håndtere og transportere kjemikalier på en måte som hindrer utslipp til luft, jord og vann, hindrer risiko for antennelse/eksplosjon og sikrer arbeidstakernes helse og sikkerhet.

#### Transport

BI og dets forretningspartnere skal aktivt minimere den logistiske innvirkningen på miljøet, innenfor rimelige grenser.

### 3.6 Forhold til forretningspartnere – etikk

#### Korrupsjon

BI har nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon. BI skal ikke tilby noen forretningspartner, direkte eller indirekte, belønninger eller fordeler i strid med gjeldende lover eller rimelig og allment akseptert forretningspraksis.

#### Fordeler

BI-ansatte må ikke godta betalinger, gaver eller andre typer godtgjørelser fra en forretningspartner eller tredjepart som kan påvirke eller synes å påvirke objektiviteten i forretningsbeslutningene deres.

#### Konfidensiell informasjon

Ansatte og/eller forretningspartnere i BI må aldri utlevere konfidensiell bedriftsinformasjon til noen utenfor eller i selskapet, med unntak av ved forhåndstillatelse fra BI. Konfidensiell informasjon omfatter BIs økonomiske og

kommersielle relasjoner, tilbud, strategier, informasjon om forretningspartner, informasjon om forretningspartnerkapasitet, sensitive personelldata, informasjon om BI og/eller virksomhet som utføres i BI og som ikke er allment kjent utenfor selskapet; med andre ord som ikke har blitt publisert eller på annen måte kommunisert av eller gjennom BI.

#### **Kartell**

BI protesterer sterkt mot enhver forenings- eller kartellavtale som er ment å kontrollere markedsprising, lønnsnivåer eller andre forretningsaspekter som normalt styres av et åpent marked.

#### **4. Rapportering av manglende overholdelse (varsling)**

BIs etiske retningslinjer, konserndirektiver og driftsprosedyrer er ment å hindre og oppdage upassende eller ulovlige aktiviteter.

Ethvert brudd på eller mistanke om alvorlige ugjerninger mot BIs etiske retningslinjer skal rapporteres av forretningspartnere eller ansatte gjennom vårt varslingsystem eller til kontaktpersonene nedenfor, enten åpent eller anonymt:

Varslingssystem: <https://report.whistleb.com/ballingslovinternational> (skriv inn adressen i nettleseren din)

Hvis noen av en eller annen grunn heller vil kontakte konsernsjefen eller styrelederen, er kontaktinformasjonen som følger:

#### **Konsernsjef**

Björn Hauber

[bjorn.hauber@ballingslov.se](mailto:bjorn.hauber@ballingslov.se)

Mobiltf.: +46 730 736 290

#### **Styreleder**

Anders Wassberg

[anders.wassberg@stena.com](mailto:anders.wassberg@stena.com)

Mobiltf.: +46 734 270 801

Retningslinjene for beskyttelse av varslere skaper et trygt og konfidensielt miljø der forretningspartnere og ansatte kan avgi slike rapporter. Disse retningslinjene regulerer rapportering og etterforskning av påståtte upassende eller ulovlige aktiviteter i BI. I samsvar med våre etiske retningslinjer vil vi ikke tolerere gjengjeldelse mot en person som varsler om upassende oppførsel i god tro.

Konfidensialitet vil bli opprettholdt i den grad loven tillater det. Alle rapporter er gjenstand for passende undersøkelse. Det er et brudd på BIs etiske retningslinjer å unnlate å rapportere et brudd eller mistanke om brudd som forretningspartnere eller ansatte vet om, eller å nekte å samarbeide ved etterforskning av et mistenkt brudd.

Malmö 2021-12-01

Ballingslöv International AB

Forretningspartnere/ansatte

Dato